



Mes Europeo de la Diversidad

Celebrando y promoviendo la Diversidad y la Inclusión



Mayo 2020

Mes Europeo de la Diversidad

- Durante el mes de **mayo de 2020** la Plataforma de Charteres Europeos y sus socios organizan el primer Mes Europeo de la Diversidad.
- El Mes Europeo de la Diversidad tiene como objetivo juntar a empleadores - grandes y pequeños -, empresas privadas, instituciones pública, ONG's y asociaciones alrededor de una meta común, la promoción de la Diversidad en el entorno laboral y en la sociedad.
- Es un mes para **celebrar y promover la diversidad en el lugar de trabajo** y en la sociedad, para sensibilizar en relación a los beneficios de la diversidad e inclusión y visibilizar las acciones que realizáis en el día a día en favor de esta agenda.



¿Que significa la Diversidad para ti?

- Independientemente de tu edad, sexo, orientación sexual, identidad de género, religión, origen étnico, discapacidad, todas las personas somos únicas.
- Poniendo en valor la unicidad de cada empleado/a, una organización o empresa puede beneficiarse de toda su plantilla.



¡Únete al Mes Europeo de la Diversidad y visibiliza la Diversidad en tu organización!

Tu también te puedes implicar, celebrar y sensibilizar en materia de diversidad realizando eventos y actividades internas o externas con las personas que conforman tu organización, proveedores y clientes.

Promover la diversidad y crear entornos laborales inclusivos es un trabajo continuo, pero participar en el **Mes Europeo de la Diversidad** es una gran oportunidad para visibilizar todo el trabajo que estás realizando en la materia.

Razones para participar en el Mes Europeo de la Diversidad

- La Diversidad es una oportunidad, **hazla visible** entre las personas de tu organización, clientes, proveedores y la sociedad en general, y sensibilizarlos en relación a su impacto positivo.
- **¡Abandera la Diversidad y la Igualdad** y sé un ejemplo! Te va a ayudar a la hora de atraer y retener talento, para captar nuevos clientes y para aumentar tus beneficios.
- **¡Se parte de una amplia red europea - juntos podemos promover el cambio!**



*¿Quién puede participar? **TODO EL MUNDO***

- *Empresas de todos los sectores y tamaños.*
- *Instituciones públicas - ayuntamientos, universidad, escuelas, etc.*
- *ONG's y asociaciones – locales, nacionales y europeas.*
- *Firmantes del Charter Europeo de la Diversidad.*



FUNDACIÓN
DIVERSIDAD
Promovida por
Fundación **Alares**®

¡Únete también al Día Nacional de la Diversidad el 12 de mayo de 2020 en Madrid!

Por primera vez, Fundación para la Diversidad organizará el **Día Nacional de la Diversidad**, el **12 de mayo de 2020**, en la sede de la representación de la Comisión Europea en Madrid. Será un evento para dar a conocer buenas prácticas y celebrar la diversidad e inclusión en el entorno laboral en España.

Participar en el Mes Europeo de la Diversidad no implica ni mucho tiempo ni mucho dinero

- **Escoge un día, una semana o todo el mes** para visibilizar la agenda de la Diversidad en tu organización.
- Para inspirarte con nuevas ideas **involucra a tus empleados/as**. Encontrarás ideas innovadoras y garantizarás una mayor participación en tus actividades.
- Puedes **organizar un evento** interno para todas las personas de tu plantilla o abierto al público.
- Una vez que tengas la idea, **registra tu evento o actividad en la página de la Plataforma de Charteres Europeos**. Tómate tu tiempo para ver qué hacen los demás.



Registra tu evento o actividad *antes del 31 de marzo 2020* en la [Plataforma de Charteres Europeos](#).

*Sé parte de esta iniciativa europea y **GANA una viaje a Bruselas** para el lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad.*

*La Comisión Europea invita por país a dos organizaciones firmantes del Charter de la Diversidad, para participar en el lanzamiento del Mes Europeo de la Diversidad el **29 de abril de 2020 en Bruselas**.*

Algunos ejemplos como inspiración

Eventos internos e iniciativas

- **Desayunos y reuniones** con especialistas para sensibilizar en la materia.
- **Formación, workshops o seminarios** para sensibilizar a la plantilla sobre sesgos inconscientes y diversidad.
- **Exposición de fotos**– ¿qué significa diversidad para las personas que trabajan en tu organización?
- Implementación de nuevas **medidas concretas para cambiar el entorno laboral** y mejorar el bienestar de I@s emplead@s.
- Impulsar y facilitar la **creación de redes y grupos internos** dedicados a diferentes dimensiones de la diversidad.

Algunos ejemplos como inspiración

Eventos externos e iniciativas

- Organizar un **día de puertas abiertas** para interactuar con tus clientes.
- Organizar **mesas redondas** con especialistas para profundizar en aspectos de la Diversidad.
- Prepara y lanza algunos **productos o servicios especiales** en el marco del Día/Semana/Mes de la Diversidad.
- Hacer **voluntariado** como empleador u ofrecer a la plantilla el hacer actividades de voluntariado.
- Creación de **alianzas** con ONG's, asociaciones y fundaciones que promueven la diversidad.
- Promueve **programas de mentoring**.



Comunicación y visibilización- ¡Haz que la Diversidad sea visible!

Antes y durante el evento o actividad informa a tu plantilla y también externamente de tu compromiso con la Diversidad.

Ejemplos de como comunicar

Comunicación interna

- Email a toda la plantilla informando sobre el compromiso que tiene la organización con la diversidad e inclusión, sus beneficios y su importancia para todos.
- Prepara **folletos y pósters** para dar a conocer las actividades y el compromiso con esta agenda.

Comunicación externa

- Informa a través de la **newsletter** a tus clientes y stakeholders sobre tu compromiso con la diversidad y sobre las iniciativas que estás desarrollando.
- Usa la red de firmantes del Charter en España para **conectar con otras organizaciones y empresas**.
- Durante el día/semana/mes de la Diversidad haz **regalitos sostenibles** a partners y clientes.



Redes Sociales – cómo mejorar tu mensaje a favor de la diversidad.

Juntos, vamos a llegar más lejos

- **Unamos esfuerzos** a través de mensajes en redes sociales durante todo el Mes Europeo de la Diversidad.
- Es importante, en contextos a veces complicados para la diversidad, igualdad e inclusión, contar con el **compromiso de los empleadores** en Europa.
- Dejemos que se oigan nuestras voces usando **#EUDiversityMonth** para todas nuestras comunicaciones.

¿Cómo comunicar online?

Usa los **visuales** que preparamos e incluye tu logo.

Postea información e imágenes que den cuenta de porqué la Diversidad es importante para tu organización.

Usa el hashtag **#EUDiversityMonth** para todas tus comunicaciones.

¡Te esperamos en mayo 2020 para el Mes Europeo de la Diversidad!



#EUDiversityMonth

@Fund_Diversidad

Charter Europeo de la Diversidad

- El Charter Europeo de la Diversidad es una **carta/ código de compromiso** que firman con carácter voluntario y gratuito las empresas e instituciones de un mismo país, independientemente de su tamaño, para fomentar su compromiso hacia los principios fundamentales de igualdad y el respeto al derecho de la inclusión de todas las personas independientemente de sus perfiles diversos, en el entorno laboral y en la sociedad.
- **La Plataforma de Charteres Europeos consta de 24 países:** Alemania, Austria, Bélgica, Croacia, Dinamarca, Eslovaquia, Eslovenia, España, Estonia, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburgo, Países Bajos, Polonia, Portugal, República Checa, Rumania y Suecia.

Charterres a nivel nacional

- [Alemania](#)
- [Austria](#)
- Bélgica
- [Croacia](#)
- [Dinamarca](#)
- [Eslovaquia](#)
- [Eslovenia](#)
- [España](#)
- [Estonia](#)
- [Finlandia](#)
- [Francia](#)
- [Grecia](#)
- [Hungría](#)
- Irlanda
- [Italia](#)
- [Letonia](#)
- [Lituania](#)
- [Luxemburgo](#)
- [Países Bajos](#)
- [Polonia](#)
- [Portugal](#)
- [República Checa](#)
- [Rumania](#)
- [Suecia](#)

¿Quieres saber más?
¿Te falta inspiración para participar en el Mes
Europeo de la Diversidad?

Contáctanos:

www.fundaciondiversidad.org
fundaciondiversidad@fundaciondiversidad.org